

**UCHWAŁA NR XIV/151/2012  
RADY GMINY NURZEC-STACJA**

z dnia 28 grudnia 2012 r.

**w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym  
prowadzonym przez Gminę Nurzec-Stacja.**

Na podstawie art. 30 ust. 6, 6a, i art. 54 ust. 3, 5 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600, z 2007r. Nr 17 poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158 poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821, z 2008r. Nr 145, poz. 917, Nr 227, poz. 1505, z 2009r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706, z 2011r. Nr 149, poz. 887, Nr 205, poz. 1206 oraz z 2012r. 908) w zw. z art. 18 ust. 2 pkt. 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591, z 2002r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271 Nr 214, poz. 1806, z 2003r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568, z 2004r. Nr 102 poz. 1055, Nr 116, poz. 1203, Nr 167 poz. 1759, z 2005r. Nr 172 poz. 1441, Nr 175, poz. 1457, z 2006r. Nr 17, poz. 128, Nr 181, poz. 1337, z 2007r. Nr 48, poz. 327, Nr 138, poz. 974, Nr 173, poz. 1218, z 2008r. Nr 180, poz. 1111, Nr 223, poz. 1458, z 2009r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010r. Nr 28, poz. 142 i poz. 146, Nr 40, poz. 230, Nr 106, poz. 675, z 2011r. Nr 21, poz. 113, Nr 117, poz. 679, Nr 134, poz. 777, Nr 149, poz. 887 Nr 217, poz. 1281, z 2012r., poz. 567) oraz przepisami rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22, poz. 181, z 2006r. Nr 43, poz. 293, z 2007r. Nr 56, poz. 372, z 2008r. Nr 42, poz. 257, z 2009r. Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755, z 2010r. Nr 131, poz. 885, z 2011r. Nr 161, poz. 967, z 2012r. poz. 790) zwanym dalej "rozporządzeniem", po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Gminy Nurzec-Stacja uchwała co następuje:

**§ 1.** Uchwała się regulamin wynagradzania nauczycieli określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, a także szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, wysokość i zasady przyznawania dodatku mieszkaniowego i zwiększonego dodatku wiejskiego dla nauczycieli zatrudnionych w Zespole Szkolno-Przedszkolnym prowadzonym przez Gminę Nurzec-Stacja. Załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr XVII/108/09 Rady Gminy Nurzec-Stacja z dnia 31 marca 2009r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i przedszkolu prowadzonych przez Gminę Nurzec-Stacja (Dz. Urz. Woj. Podl. Nr 95, poz. 106 z 2011r. Nr 240, poz. 2872 z 2012r., poz. 2635).

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Podlaskiego

Przewodniczący Rady

**Zenon Podbielski**

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XIV/151/2012  
Rady Gminy Nurzec-Stacja  
z dnia 28 grudnia 2012 r.

**REGULAMIN  
WYNAGRADZANIA NAUCZYCIELI ZATRUDNIONYCH  
W ZESPOLE SZKOLNO - PRZEDSZKOLNYM  
PROWADZONYM PRZEZ GMINĘ NURZEC-STACJA.**

**DZIAŁ I.  
Przepisy wstępne.**

§ 1. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe zasady przyznawania dodatków:
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy.
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 3) wysokość i zasady przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.
- 4) wysokość i zasady przyznawania zwiększonego dodatku wiejskiego dla nauczycieli Zespołu Szkolno-Przedszkolnego prowadzonego przez Gminę Nurzec-Stacja.

2. Pozostałe składniki wynagrodzeń nauczycieli wymienione w ust. 1 określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

**DZIAŁ II.  
Dodatek za wysługę lat**

§ 2. Stawkę oraz zasady nabywania uprawnień do dodatku za wysługę lat określa się zgodnie z przepisami rozporządzenia.

§ 3. 1. Z zastrzeżeniem zasad wynikających z art. 33 ustawy, nauczyciel nabywa prawo do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki z upływem każdego kolejnego roku pracy.

2. Nabywanie prawa do dodatku za wysługę lat lub nabycie prawa do dodatku za wysługę lat według wyższej stawki przysługuje:

- 1) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło w ciągu miesiąca – począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku,
- 2) jeżeli nabycie prawa do dodatku lub jego wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca – z tym dniem.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie chyba, że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

4. Dodatek za wysługę lat jest wypłacany z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

### **DZIAŁ III.** **Dodatek motywacyjny**

§ 4. Dodatek motywacyjny jest dodatkiem uznaniowym, który może przyznać nauczycielom Dyrektor ZSP.

§ 5. Dodatek motywacyjny może być przyznawany na okres od 6 – 12 miesięcy.

1. Przy przyznawaniu dodatku motywacyjnego Dyrektor może uwzględnić między innymi:

1) osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w olimpiadach i konkursach przedmiotowych,
- b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów oraz współpracę z ich rodzicami,
- c) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnego wsparcia wychowawczego,
- d) kształtowanie postawy moralnej, obywatelskiej i patriotycznej oraz poszanowanie dziedzictwa narodowego, kulturowego naszego państwa.
- e) posiadanie dobrej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
- f) podnoszenie kwalifikacji i umiejętności zawodowych,
- g) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
- h) ukazywanie wartości pracy, kultury i postawy osobistej człowieka będących wzorem dla innych,
- i) wdrażanie innowacji pedagogicznych, metod aktywizujących służących osiąganiu wyższych wyników uczniów i szkoły,
- j) opracowywanie i korzystanie z własnych programów autorskich,
- k) systematyczne i efektywne przygotowanie się i wypełnianie przydzielonych obowiązków,
- l) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej,
  - ł) dbałość o estetykę pomieszczeń i sprawność powierzonych pomocy i innych urządzeń szkolnych,
- m) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
- n) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- o) za pracę społeczną na rzecz środowiska szkolnego,
- p) budowanie życzliwej i przyjaznej atmosfery w miejscu pracy, umiejętność bezkonfliktowego rozwiązywania problemów,
- r) dbałość o mienie szkolne,
- s) czynne zaangażowanie się realizację zadań wynikających z art. 42 ust 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela,
- t) inne osiągnięcia, dokonania na rzecz środowiska szkolnego i lokalnego,

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektorów uwzględnia się między innymi:

1) sprawność organizacyjną w realizacji zadań szkoły:

- a) dyscyplinę pracy, podział zadań, terminowość realizacji zadań,
- b) podejmowanie zadań motywujących nauczycieli do doskonalenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych,
- c) organizowanie konferencji szkoleniowych,
- d) właściwą politykę kadrową,
- e) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły.

2) umiejętność racjonalnego gospodarowania środkami finansowymi szkoły:

- a) przestrzeganie dyscypliny budżetowej,

- b) pozyskiwanie środków pozabudżetowych oraz umiejętność ich właściwego wykorzystania,
  - c) podejmowanie działań zapewniających utrzymanie powierzonego mienia w stanie gwarantującym prawidłową realizację zadań dydaktyczno-wychowawczych.
- 3) wysokie efekty w pracy dydaktyczno-wychowawczej szkoły:
- a) osiągnięcia uczniów w skali powiatu, województwa, kraju,
  - b) prowadzenie działań profilaktycznych zapobiegających zagrożeniom społecznym,
  - c) wprowadzanie programów autorskich, innowacyjnych oraz innych rozwiązań metodycznych,
  - d) rozwijanie samorządności i przedsiębiorczości uczniów,
  - e) konstruktywna współpraca z samorządem uczniowskim i radą rodziców,
  - f) udział szkoły w organizowanych imprezach społeczno-kulturalnych gminy.

§ 6. 1. W ramach środków planowanych w budżetach szkół, ustala się odpis na dodatki motywacyjne w wysokości 5 % środków na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny ustala się kwotowo.

3. Wysokość oraz okres na który zostanie przyznany dodatek motywacyjny dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójt Gminy.

4. Dodatek motywacyjny wypłacany jest z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **DZIAŁ IV. Dodatek funkcyjny**

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkołach przyznaje się dodatek funkcyjny w następujących wysokościach:

- 1) dyrektor zespołu szkół od 600 do 1100 zł
- 2) wicedyrektor zespołu szkół od 400 do 800 zł

2. Dodatki funkcyjne z pozostałych tytułów, wymienionych w rozporządzeniu ustala się w wysokości:

- 1) opiekunowi stażu – 60 zł,
- 2) wychowawcy klasy do 20 uczniów – 100 zł, powyżej 20 uczniów – 150 zł,
- 3) doradcy metodycznemu - 60 zł.

3. Dodatek funkcyjny dla osób, o których mowa w ust. 1 przysługuje również nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

4. Wysokość dodatku dla dyrektora ustala Wójt Gminy, dla innych uprawnionych nauczycieli dyrektor szkoły.

5. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego bierze się pod uwagę:

- 1) liczbę uczniów, oddziałów i podległych pracowników,
- 2) warunki organizacyjne placówki.

6. W razie zbiegu tytułów do dwóch lub więcej dodatków funkcyjnych, nauczycielowi przysługują wszystkie dodatki.

§ 8. 1. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska lub funkcji a jeżeli powierzenie nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek funkcyjny przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

#### **DZIAŁ V. Dodatek za warunki pracy**

§ 9. 1. Dodatek za trudne oraz uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy wykonują pracę w warunkach określonych szczegółowo w rozporządzeniu.

2. Ustala się wysokość dodatku za prowadzenie zajęć dydaktyczno-wychowawczych w grupach, zespołach, klasach integracyjnych i nauczaniu indywidualnym dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego – 5 % wynagrodzenia zasadniczego.

3. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom, którzy prowadzą pracę z dziećmi i młodzieżą, u której nastąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn szczególnie określonych w rozporządzeniu oraz w § 32 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności i stopniu niepełnosprawności.

4. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy wynosi 1 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 10.** 1. Dodatek za warunki pracy ustala się w wysokości proporcjonalnej do okresu wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, w całym roku oraz w stosunku do wymiaru zajęć nauczyciela.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dyrektor szkoły, a w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

**§ 11.** 1. Prawo do dodatku za warunki pracy powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczycielowi powierzono wykonywanie obowiązków, z którymi dodatek jest związany, a jeżeli powierzenie obowiązków nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca – dodatek przysługuje od tego dnia.

2. Dodatek za warunki pracy nie przysługuje za okresy, w których nauczyciel faktycznie nie wykonywał pracy z którą dodatek jest związany, w szczególności z powodu:

1) korzystania z urlopu dla poratowania zdrowia,

2) innych przyczyn.

3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

## **DZIAŁ VI.**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw**

**§ 12.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe oraz godziny doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

3. Miesięczną liczbę godzin zajęć, o których mowa w ust. 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 13.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym, przysługuje tylko za godziny faktycznie przepracowane.

2. Warunkiem wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, poza okresem przerw świątecznych, jest zrealizowanie przez nauczyciela tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, opiekuńczych i wychowawczych.

3. Pracownikom zatrudnionym na stanowiskach nauczycieli przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe w okresie przerw świątecznych, poza dniami świątecznymi ustawowo wolnymi od pracy, gdy pracownik pozostaje w gotowości do świadczenia pracy w miejscu pracy lub też innym umówionym z pracodawcą miejscu, jeśli pracodawca określił takie miejsce poza miejscem pracy.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu.

## **DZIAŁ VII.**

### **Nauczycielski dodatek mieszkaniowy.**

**§ 14.** 1. Nauczycielowi, mającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć przysługuje dodatek mieszkaniowy. Nauczycielowi zatrudnionemu w więcej niż jednej placówce przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego określa się w zależności od liczby osób w rodzinie nauczyciela i wynosi:

- 1) przy jednej osobie w rodzinie – 10 zł,
- 2) przy dwóch osobach w rodzinie – 13 zł,
- 3) przy trzech osobach w rodzinie – 15 zł,
- 4) przy czterech i więcej osobach – 18 zł.

3. Do grona osób, na które przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy zalicza się, mieszkających z nim wspólnie małżonka oraz dzieci pozostające na jego wyłącznym utrzymaniu.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, który jest również nauczycielem, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy w wysokości określonej w ust. 2.

Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Prawo do dodatku mieszkaniowego nie jest uzależnione od tytułu prawnego do zajmowanego lokalu mieszkalnego.

**§ 15.** 1. Dodatek przysługuje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.

2. Dodatek przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresie:

- 1) nieświadczenia pracy, za który przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia zdrowotnego,
- 3) korzystania z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego.

3. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry, razem z wynagrodzeniem za pracę.

#### **DZIAŁ VIII. Dodatek wiejski.**

**§ 16.** 1. Nauczyciel posiadający kwalifikacje do nauczania języka angielskiego w szkołach podstawowych i gimnazjum może otrzymać podwyższony do 20% wynagrodzenia zasadniczego dodatek wynikający z art. 54 ust. 5.

2. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć w szkołach na terenach wiejskich przysługuje nauczycielski dodatek wiejski w wysokości 10% jego wynagrodzenia zasadniczego.

3. Zwiększony dodatek nauczycielom wymienionym w ust. 1 przyznaje dyrektor szkoły.

#### **DZIAŁ IX. Postanowienia końcowe.**

**§ 17.** 1. Kryteria i tryb przyznawania nagród dla nauczyciela określa odrębna uchwała.

2. Nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, dodatki specjalistyczne oraz odprawy pieniężne związane z rozwiązaniem stosunku pracy określają odrębne przepisy.